



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



โรงเรียนบ้านสันทราย(ราชภัฏรำคาศักดิ์)

ตำบลโป่งผา อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

เป็นวิถีชีวิตที่คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมา ซึ่งจะกลายเป็นนิสัยและความเคยชินและกลายเป็นขนบธรรมเนียมประเพณี วิถีประเพณีปฏิบัติ ความเชื่อ ค่านิยม รวมทั้งภาษาวัตถุสิ่งของต่างๆ วัฒนธรรมทำให้คนรวมตัวกันเป็นสังคม มีการอยู่ร่วมกัน อย่างมีระบบ ผลของวัฒนธรรมจะออกมาในรูปจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมที่ใช้ในการตัดสินใจ หรือวินิจฉัยสั่งการ จริยธรรมองค์กรถือเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานขององค์กรก้าวหน้า และส่งผลให้องค์กรได้รับความเชื่อถือจากสังคม ดังนั้นองค์กรทุกประเภทจึงจำเป็นต้องนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารและแก้ไขปัญหาองค์กรอย่างถูกวิธี เพื่อได้รับความเชื่อถือ ภาพพจน์ที่ดี อันนำมาซึ่งชื่อเสียง เกียรติยศและความก้าวหน้าในระยะยาวขององค์กร ในองค์กรทั้งหลายซึ่งเกิดจากการรวมกลุ่มของคนอย่างมีระเบียบนั้น ถ้าเรามองที่ปัจเจกบุคคล จะเห็นว่า บุคคลจะกระทำการไปสู่เป้าหมายใดๆ ได้นั้น อาศัยศูนย์รวมของใจหรือจิตใจ เป็นตัวนำ ดังที่มักกล่าวกันว่า “สำเร็จด้วยใจ” เมื่อปัจเจกบุคคลมารวมกันในองค์กรมีจิตใจมากมาย แตกต่างกันไปสิ่งที่จะผูกความแตกต่างของจิตใจเหล่านี้ให้อยู่ด้วยกันได้และทำงานไปในทิศทางเดียวกันได้ หรือมีค่านิยมในเรื่องต่างๆ โดยเฉพาะค่านิยมที่เกี่ยวกับงานในหน่วยงานที่ตนเอง มีวิถีชีวิตอยู่สอดคล้องกันได้ สิ่งๆ นั้นก็คือ “วัฒนธรรม” ในองค์กร เมื่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม มีผลกระทบต่อองค์กร โดยเฉพาะในด้านเทคโนโลยี เทคโนโลยีสามารถทำให้งานง่ายขึ้นและทำให้ การทำงานในยุคข้อมูลข่าวสารหรือยุคโลกาภิวัตน์สามารถจัดขนาดองค์กรให้เล็กลง มีการกระจายอำนาจ ออกไปให้บริการอย่างกว้างขวางเฉพาะที่ เฉพาะรายเฉพาะด้าน จนกลุ่มคนเหล่านี้มีเป้าหมายเฉพาะ ของกลุ่ม เช่น กลุ่มนิติกร กลุ่มบัญชี กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มอื่นๆ กลุ่มเหล่านี้อาจมีชื่อเป็น แผนก ฝ่าย กอง กรม หรือกระทรวงก็ได้ อย่างไรก็ตามก็จะมีสายโยงใจ คือ วัฒนธรรมในการทำงาน เป็นศูนย์รวมของจิตใจจากองค์กรต่างๆ เพื่อให้องค์กรสามารถทำงานมุ่งไปสู่ทิศทางเดียวกัน

วัฒนธรรมองค์กรคืออะไร

วัฒนธรรมองค์กร คือ ค่านิยมสำคัญที่องค์กรยอมรับเป็นรูปแบบของการสร้างค่านิยมร่วมความเชื่อและความคาดหวังร่วม ที่จะกำหนดวิถีทางให้สมาชิกในองค์กรแสดงพฤติกรรมซึ่งจะนำไปสู่บรรทัดฐาน

ทำไมต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เนื่องจากองค์กรต่างๆ มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารให้ทันสมัยทันต่อสภาวะการณ์ของโลก ทำให้องค์กรต้องตื่นตัวและเตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง ถ้าคนในองค์กรขาดคุณภาพ องค์กรก็ไม่สามารถที่จะอยู่ได้ฉะนั้นวัฒนธรรมองค์กรจึงเปรียบเสมือนรากแก้วขององค์กร ซึ่งจะเป็นตัวผลักดันและขับเคลื่อนให้องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ภารกิจและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งคนในองค์กรต้องช่วยกันดูแลและเสริมสร้างให้วัฒนธรรมสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร เพื่อนำพาองค์กรไปสู่อนาคต ค่านิยมคืออะไร การยอมรับนับถือและพร้อมที่จะปฏิบัติตามคุณค่าที่คนหรือกลุ่มคนมีอยู่ต่อสิ่งต่างๆ ซึ่งอาจเป็นวัตถุประสงค์อุดมคติ รวมทั้งการกระทำด้านเศรษฐกิจสังคมจริยธรรมและสุนทรียภาพ ทั้งนี้โดยการประเมินค่าจากทัศนะต่างๆ โดยถี่ถ้วนและรอบคอบแล้ว

แนวทางการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนบ้านสันทราย(ราษฎร์สามัคคี) อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

วัฒนธรรมองค์กร (Oranization Culture)

โรงเรียนบ้านสันทราย(ราษฎร์สามัคคี) อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ได้กำหนดค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดไว้ว่า “มีคุณภาพในการทำงาน จริยธรรมเป็นหลัก เน้นคุณธรรม ร่วมมือทุกหน่วยงาน **อาสาทำความดี**” โดยค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นปรัชญาขององค์กรเป็นแนวปฏิบัติขององค์กรใช้เป็นมาตรฐานในการประเมินค่าสิ่งต่างๆ ว่าควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติ ซึ่งจะเป็นกรอบให้แก่องค์กรที่จะปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องและในทิศทางที่ถูกต้องอยู่ตลอดเวลาโดยบุคลากรทุกคนจะต้องรับรู้และร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่การมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมที่กำหนด อันถือเป็นแกนของ “วัฒนธรรมองค์กร” ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ วัฒนธรรมองค์กร

กำหนดค่านิยมจากปัจจัยแห่งความสำเร็จ เมื่อพิจารณาวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์องค์กรนั้น สามารถกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมได้ตามยุทธศาสตร์แผนพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๒ ค่านิยม ความเชื่อ

สื่อสารค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรให้กลายเป็นพฤติกรรม การสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมให้กลายเป็นพฤติกรรมนั้น องค์กรจำเป็นต้องกำหนดพฤติกรรมของบุคลากรที่องค์กรมุ่งหวังให้เหมาะสม และชัดเจนตามค่านิยมแล้ว จึงทำการสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรรับรู้ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งทำการรณรงค์ค่านิยมและวัฒนธรรม และการติดตามประเมินผลการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรต่อเนื่อง รวมทั้งต้องอาศัยการเป็นแบบอย่างที่ดีจากผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

ขั้นตอนที่ ๓ ความรู้ความสามารถในการทำงาน

เสริมแรงพฤติกรรมตามค่านิยมและวัฒนธรรม ในการปลูกฝังพฤติกรรมตามค่านิยมจะต้องมีการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมดีเด่นในแต่ละหัวข้อเพื่อยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมดีเด่น และมีแนวทางการชื่นชม ในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้เกิดพฤติกรรมตัวอย่างในองค์กร

ขั้นตอนที่ ๔ พฤติกรรมแสดงออก

สร้างหลักประกันให้เกิดความต่อเนื่อง การสร้างความต่อเนื่องหรือการสืบสานวัฒนธรรมองค์กร เป็นกระบวนการที่สำคัญเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมขึ้นมาโดยมีวิธีการ ดังนี้

๔.๑ การเรียนรู้ คือ การปรับเปลี่ยนทัศนคติแนวคิดและพฤติกรรมอันเนื่องมาจากการได้รับประสบการณ์ ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น โดยอาศัยการจัดการองค์ความรู้ สำหรับการรวบรวมจัดเก็บความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่มีอยู่อย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรที่ต้องการใช้ให้เข้าถึงความรู้นั้นได้ตลอดเวลาและพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

๔.๒ การทำงานเป็นทีม การทำให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้นั้นต้องอาศัยการผูกพัน การมีส่วนร่วม การปรับตัวที่เหมาะสม ถูกต้องตามหลักคุณธรรม โดยใช้หลักธรรมาภิบาล นิติธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อน้ำที่ของตนเองและเน้นการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขององค์กร

๔.๓ การมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามจรรยาบรรณของข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อย่างสูงสุดในการปฏิบัติงานต่อองค์กร

๔.๔ การช่วยเหลือเกื้อกูลกันในองค์กร ความสัมพันธ์สามัคคี สมานฉันท์ โปร่งดอง เป็นส่วนสำคัญหลักในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพทั้งต่อผลการปฏิบัติงานส่วนตน และผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สูงสุดในองค์กร

๔.๕ การทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม การเป็นแบบอย่างที่ดี เสียสละในองค์กร และการเป็นผู้มีจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม

แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนบ้านสันทราย(ราษฎร์สามัคคี) ตำบลโป่งผา อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

๑. มีคุณภาพในการทำงาน

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
๑	บุคลากรในสังกัดทุกคน มีความรับผิดชอบการปฏิบัติงาน ตามแนวทางการปฏิบัติงาน ของโรงเรียนบ้านสันทราย(ราษฎร์สามัคคี) โดยการแบ่งภาระหน้าที่เป็นกลุ่มงานบุคลากรทุกคน จะจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของตนเอง และปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย โดยมุ่งพัฒนาตนเอง พัฒนาการปฏิบัติงานให้ไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ของโรงเรียนบ้านสันทราย(ราษฎร์สามัคคี)	<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดกลยุทธ์ พันธกิจขององค์กร - กำหนดแผนพัฒนาตนเอง - การกำหนดแผนการดำเนินงานประจำปี - การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน - การกำหนดมาตรฐานการให้บริการของบุคลากรในสังกัด - แผนพัฒนาบุคลากร - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร



ประกาศโรงเรียนบ้านสันทราย(ราษฎร์สามัคคี)
เรื่อง กำหนดค่าเป้าหมายการพัฒนาครูระดับปฐมวัยและระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เพื่อการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

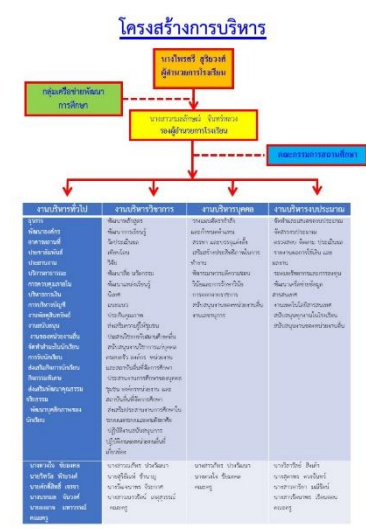
โดยที่มีการประกาศใช้กฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ให้อัตราฐานการศึกษาฉบับปฐมวัย ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และระดับ
การศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา ไปยังการปฏิบัติการศึกษา
ที่กำหนดเป้าหมายและจุดประสงค์ของสถานศึกษา ในการพัฒนาคุณภาพของสถานศึกษาให้ไม่ต่ำกว่า
ระดับที่คิดไว้และจุดเน้นของสถานศึกษา โรงเรียนบ้านสันทราย(ราษฎร์สามัคคี) จึงจัดทำมาตรฐานการศึกษา
ของสถานศึกษาฉบับปฐมวัย และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยควรเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษา
ขั้นพื้นฐานและการมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งบุคลากรทุกคนในโรงเรียน ผู้ปกครอง และประชาชนในชุมชนให้
เหมาะสมและสอดคล้อง เพื่อนำไปสู่การพัฒนากฎกระทรวงการศึกษาการประกันคุณภาพภายใน
และเพื่อรองรับการประกันคุณภาพภายนอก

โรงเรียนบ้านสันทราย(ราษฎร์สามัคคี) จึงกำหนดค่าเป้าหมายการพัฒนาครูตามการศึกษา
ระดับปฐมวัย และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ เพื่อเป็นเป้าหมายในการพัฒนา
คุณภาพและมาตรฐานการศึกษาฉบับปฐมวัย ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการประกันคุณภาพภายในของ
สถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔


 (นายเสกสรรค์ มงคลศรินทร์)
 ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
โรงเรียนบ้านสันทราย(ราษฎร์สามัคคี)


 (นายไพโรจน์ สุทธิรงค์)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันทราย(ราษฎร์สามัคคี)



๒. จริยธรรมเป็นหลัก

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
๑	บุคลากรในสังกัดทุกคนเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยต่อตนเองในการปฏิบัติงาน เน้นความประหยัด มีความเพียรพยายามทำหน้าที่ของตนเอง อย่างเต็มกำลังความสามารถ	<ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัด- การติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด- กิจกรรมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของบุคลากร- กิจกรรมยกย่องบุคคลแบบ- กิจกรรมเยี่ยมวัด- กิจกรรมธรรมสัญจร- โครงการจัดงานประเพณีวัฒนธรรมต่างๆ

ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร



๓. เน้นคุณธรรม

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
๑	บุคลากรในสังกัดทุกคน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองโดยมุ่งมั่นพัฒนาองค์กร พัฒนาประเทศ โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา จรรยาบรรณกับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและมีจรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน ต่อประชาชนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน เช่น การประหยัดพลังงาน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า - การจัดเวรยามของข้าราชการ เพื่อระมัดระวังมิให้เสียหายต่อทรัพย์สินของทางราชการ - กิจกรรมถวายสัตย์เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน - กิจกรรมเข้าแถวยืนตรงเคารพธงชาติ - ประกาศและเผยแพร่ประมวลจริยธรรม - จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ พนักงานฯ - เจตจำนงผู้บริหาร - มาตรการป้องกันการรับสินบน ฯลฯ

ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร



๔. ร่วมมือทุกหน่วยงาน

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
๑	บุคลากรในสังกัดทุกคนมีความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์ มีความปรองดองช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อร่วมงานและผู้มีติดต่อราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ - กิจกรรมศึกษาดูงาน - กิจกรรมการแข่งขันกีฬา - กิจกรรมเลี้ยงต้อนรับ/โอน/ย้าย - งานเลี้ยงฉลองในโอกาสต่างๆ



๕. อาสาทำความดี

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
๑	บุคลากรในสังกัดทุกคนเป็นผู้มีจิตอาสา เป็นผู้มีความเสียสละ ทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร สังคม ประเทศชาติ	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมการอบรมสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย - กิจกรรมปลูกต้นไม้ - กิจกรรม Big Cleaning Day - การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติฯ

